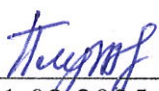


СОГЛАСОВАНО

Представитель
Совета трудового коллектива

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «Лицей №33»


Н.А.Плужникова
11.03.2025

Протокол №4 от 11.03.2025



А.В.Шулепова

11.03.2025

Приказ № 114 от 11.03.2025

ИЗМЕНЕНИЯ и ДОПОЛНЕНИЯ в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

**по регулированию социально-трудовых отношений между
работодателем и работниками муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Лицей № 33»**

на 2024 – 2027 годы

Дата вступления в силу

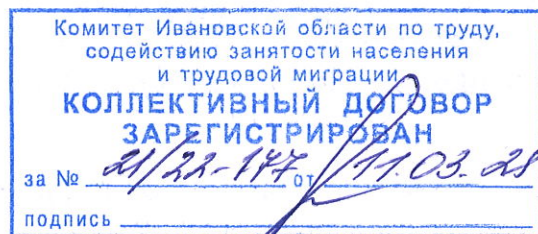
«11» марта 2025г.

Юридический адрес:

153000 г.Иваново, ул.Багаева, д.38/17

Тел (4932) 32-43-00

Электронная почта school33@ivedu.ru

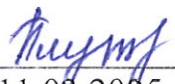


СОГЛАСОВАНО

Представитель
Совета трудового коллектива

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «Лицей №33»


Н.А.Плужникова
11.03.2025
Протокол №4 от 11.03.2025


А.В.Шулепова
11.03.2025
Приказ № от 11.03.2025

ИЗМЕНЕНИЯ и ДОПОЛНЕНИЯ к

Приложению №2 к коллективному трудовому договору Положение об оплате труда работников МБОУ «Лицей №33»

1. Изложить заголовок п.7 в новой редакции: **«Порядок расчета заработной платы педагогических работников МБОУ «Лицей № 33»»**
2. Дополнить п.9 пп. 9.8 и 9.9 следующего содержания:

«9.8. Месячная заработная плата учителя, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

В случае если установленная в соответствии с настоящим Положением месячная заработная плата учителя, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, учителю производится доплата до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

9.9. В состав заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда не включаются:

- а) компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (повышенная оплата сверхурочной работы, выходные и нерабочие праздничные дни);
- б) выплаты за дополнительную работу, выполняемую в порядке совмещения профессий (должностей);

в) выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника за:

- классное руководство (кураторство), за каждый класс (класскомплект), учебную группу независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте), учебной группе одному педагогическому работнику (не более чем в двух классах (учебных группах);
- проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки;
- заведование учебными кабинетами, лабораториями;
- заведование мастерскими, учебно-опытными участками;
- руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории «педагог-методист»;
- руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист»;
- выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»;
- выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник».»

Пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью на 3 листах

Директор МБОУ «Лицей № 33»


А.В. Шулепова

